



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

พ.ศ.2566

ของ

เทศบาลตำบลกระจัน

อำเภออุ้มทอง จังหวัดสุพรรณบุรี

คำนำ

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลกระเจียน พ.ศ.๒๕๖๓ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างของเทศบาลตำบลกระเจียน มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม โดยประกอบด้วยองค์ประกอบสำคัญ ๓ ส่วน ได้แก่

๑. มาตรฐานทางจริยธรรม
๒. กลไกและระบบในการดำเนินการเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ขั้นตอนการลงโทษ

สารบัญ

		หน้า
หมวดที่ ๑	บททั่วไป	๑
หมวดที่ ๒	มาตรฐานจริยธรรม	
	- ส่วนที่ ๑ มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการของเทศบาลตำบลกระเจ้าน	๒
	- ส่วนที่ ๒ จรรยาวิชาชีพขององค์กร	๒
	- ส่วนที่ ๓ จรรยาวิชาชีพสำหรับข้าราชการ	
หมวดที่ ๓	กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม	
	- ส่วนที่ ๑ กลไกบังคับใช้ประมวลจริยธรรม	๕
	- ส่วนที่ ๒ ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม	๗
หมวดที่ ๔	ขั้นตอนการลงโทษ	๘
บทเฉพาะกาล		๘



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ของเทศบาลตำบลกระเจียน อำเภอกู่ทอง จังหวัดสุพรรณบุรี
พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้ จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลกระเจียน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ ประมวลจริยธรรม ” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลกระเจียน

“ ข้าราชการ ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“ คณะกรรมการจริยธรรม ” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลกระเจียน

ข้อ ๒ ให้ นายกเทศมนตรีตำบลกระเจียน รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก สำหรับข้าราชการของ เทศบาลตำบลกระเจัน

ข้อ ๓ ข้าราชการของเทศบาลตำบลกระเจัน ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤตินเป็นพลเมืองที่ตื่นร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลกระเจัน ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลกระเจัน ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลกระเจัน ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลกระเจัน ต้องไม่ประพฤตินอกเหนือให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลกระเจ็ด ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุมเหตุปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลกระเจ็ด ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งส่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการของเทศบาลตำบลกระเจ็ด ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการของเทศบาลตำบลกระเจ็ด ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการของเทศบาลตำบลกระเจ็ด ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการของเทศบาลตำบลกระเจ็ด ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการของเทศบาลตำบลกระเจ็ด ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ส่วนที่ ๓

จรรยาวิชาชีพ

ข้อ ๑๕ จรรยาวิชาชีพสำหรับข้าราชการโดยจำแนกรายตำแหน่งได้ ดังนี้

(๑) จรรยาบรรณและความรู้ความสามารถของนิติกรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

- มีความรู้ในวิชากฎหมาย และมีความสามารถในการใช้กฎหมายอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
- มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลและกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งของประเทศไทยและของท้องถิ่น
- มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
- มีความสามารถในการศึกษาหาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหา และสรุปเหตุผล

(๒) จรรยาบรรณของวิชาชีพวิศวกร

- วิศวกรต้องรับผิดชอบและให้ความสำคัญเป็นอันดับแรกต่อสวัสดิภาพ สุขภาพ ความปลอดภัยของสาธารณชน และสิ่งแวดล้อม
- วิศวกรต้องให้ข้อมูลและแสดงความคิดเห็นตามหลักวิชาการ ตามที่ตนทราบอย่าง ถ่องแท้แก่สาธารณชนด้วยความสัตย์จริง
- วิศวกรต้องดำรงและส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต เกียรติยศและศักดิ์ศรีของวิชาชีพ วิศวกรรม
- วิศวกรต้องปฏิบัติงานเฉพาะที่ตนมีความรู้ความสามารถเท่านั้น
- วิศวกรต้องสร้างชื่อเสียงในวิชาชีพจากคุณค่าของงานและต้องไม่แข่งขันกันอย่างไม่ ยุติธรรม
- วิศวกรต้องรับผิดชอบต่องานและผลงานในวิชาชีพของตน
- วิศวกรต้องใช้ความรู้ความชำนาญในงานวิชาชีพอย่างซื่อตรงเพื่อผลประโยชน์ของผู้ว่าจ้างหรือลูกค้า ซึ่งตนปฏิบัติงานให้ เสมือนเป็นตัวแทนที่ซื่อตรงหรือเป็นผู้ได้รับความไว้วางใจ
- วิศวกรพึงพัฒนาและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาชีพของตนตลอดเวลาที่ประกอบ วิชาชีพวิศวกรรมและให้ความสำคัญในการช่วยเหลือ ส่งเสริมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์ให้แก่วิศวกรในความดูแลของตนอย่างจริงจัง

(๓) จรรยาบรรณของวิชาชีพพยาบาล

สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยได้กำหนดให้มีจรรยาบรรณวิชาชีพการพยาบาลและ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๒๘ มุ่งเน้นให้พยาบาลได้ประพฤติ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อข้อกำหนดเป็น ๕ ด้าน คือ

- จรรยาวิชาชีพการพยาบาลต่อประชาชน
- จรรยาบรรณวิชาชีพการพยาบาลต่อสังคมและประเทศชาติ
- จรรยาบรรณวิชาชีพการพยาบาลต่อวิชาชีพ
- จรรยาบรรณวิชาชีพการพยาบาลต่อผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ประกอบวิชาชีพอื่น
- จรรยาบรรณวิชาชีพการพยาบาลต่อตนเอง

(๔) จรรยาบรรณของวิชาชีพครู ตามระเบียบคุรุสภาว่าด้วยจรรยาบรรณครู พ.ศ. ๒๕๓๙

- ครูต้องรักและเมตตาศิษย์ โดยให้ความเอาใจใส่ช่วยเหลือ ส่งเสริมและให้ กำลังใจในการศึกษาเล่าเรียนแก่ศิษย์โดยเสมอหน้า
- ครูต้องอบรม สั่งสอน ฝึกฝน และเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และนิสัยที่ถูกต้องดี งามแก่ศิษย์อย่างเต็มความสามารถและด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ครูต้องประพฤติและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์ทั้งหลาย ทั้งกาย วาจา และจิตใจ

- ครูต้องไม่กระทำตนเป็นปฏิบัติต่อความเจริญทางกาย สติปัญญา จิตใจ อารมณ์ และสังคมของศิษย์
- ครูต้องไม่แสวงหาประโยชน์อันเป็นอามิสสินจ้างจากศิษย์ในการปฏิบัติหน้าที่ ตามปกติ และไม่ใช้จ้าง วาน ให้ศิษย์กระทำการใด ๆ อันเป็นการหาประโยชน์ ให้แก่ตนโดยมิชอบ
- ครูย่อมพัฒนาตนเองทั้งในด้านวิชาชีพ ด้านบุคลิกภาพ และวิสัยทัศน์ให้ทันต่อการ พัฒนาทางวิทยาการ เศรษฐกิจ สังคม และการเมืองอยู่เสมอ
- ครูย่อมรักและศรัทธาในวิชาชีพครู และเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรวิชาชีพ
- ครูพึงช่วยเหลือเกื้อกูลครูและชุมชนในทางสร้างสรรค์
- ครูพึงประพฤติและปฏิบัติตนเป็นผู้นำในการอนุรักษ์และพัฒนาภูมิปัญญาและ วัฒนธรรมไทยสำหรับผู้อยู่ในวิชาชีพครูจะต้องมั่นใจ ในการประกอบวิชาชีพนี้ด้วยความ รักและชื่นชมในความสำเร็จของวิชาชีพ

(๕) จรรยาบรรณของวิชาชีพแพทย์

- เน้นประโยชน์ผู้ป่วยสูงสุด
- สิ่งที่จะต้องเน้นไม่ให้ผู้ป่วยได้รับอันตรายใด ๆ เพิ่มขึ้น
- ผู้ป่วยมีสิทธิอันชอบธรรมที่จะรู้สาเหตุและอาการป่วยของตนเองและเลือกการรักษา ตามความเหมาะสม
- การรักษาต้องอาศัยความบริสุทธิ์ยุติธรรมไปตามสมมุติฐานโรคของผู้ป่วยแต่ละคน อย่างแท้จริง
- ทั้งผู้รักษาหรือผู้ดูแลพยาบาลและคนไข้ต่างมีเกียรติและสมควรได้รับการปฏิบัติต่อกันอย่างมีเกียรติ
- แพทย์และพยาบาลต้องไม่ปิดอาการป่วยต่อผู้ป่วยและควรให้ผู้ป่วยรับรู้ความหนัก เบาของอาการป่วยตามความจริงแต่ทั้งนี้ต้องดูความเหมาะสมอย่างอื่นประกอบ เช่น สภาพจิตผู้ป่วยด้วย

หมวดที่ ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ให้ สำนักปลัดเทศบาลตำบลกระจัน มีหน้าที่ควบคุมกำกับทำให้มีการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกเทศมนตรีตำบลกระเจัน หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่ นายกเทศมนตรีตำบลกระเจัน หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่า นายกเทศมนตรีตำบลกระเจัน หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกเทศมนตรีตำบลกระเจัน หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการทำงาน แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัด

(๗) อื่น ๆ

ข้อ ๑๗ ให้นายกเทศมนตรีตำบลกระเจัน แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุมกำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารใน เทศบาลตำบลกระเจัน ที่ได้รับเลือกแต่งตั้งจากข้าราชการพนักงานจ้าง และลูกจ้างของเทศบาลตำบลกระเจัน นั้น จำนวน สองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑)-(๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้บุคลากรเป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- (๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณี
- ที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
- (๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐหรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
- (๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
- (๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด
- (๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๗) คู่มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น
- (๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามและผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๙ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ นายกเทศมนตรีตำบลกระจัน เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๐ การดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนเป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๑ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติ ในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๒ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริง ว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ ส่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการ

ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัยให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๕ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๓ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๒ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๔ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๒ ให้ดำเนินการตามนั้นเว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔ ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือนหรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๖ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๒ แล้วให้เทศบาลตำบลกระจำน ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๗ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลกระจำน ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๘ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้วให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งผลให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป



คำสั่งเทศบาลตำบลกระเจียน

ที่ ๖๐๑ / ๒๕๖๕

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรม

อาศัยความตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ ได้กำหนดกรอบของประมวลจริยธรรม ประกอบด้วยสาระสำคัญ ๓ องค์ประกอบ ได้แก่

๑. มาตรฐานทางจริยธรรม
๒. กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม
๓. ขั้นตอนการลงโทษ

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลกระเจียนจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลกระเจียน ประกอบด้วย

๑. นายอร่าม มากระจัน	นายกเทศมนตรีตำบลกระเจียน	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒. นายชลธิ์ อ่ำพุทธา	รองนายกเทศมนตรีตำบลกระเจียน	คณะกรรมการ
๓. นายธเนศ ศันสนะพิทยากร	รองนายกเทศมนตรีตำบลกระเจียน	คณะกรรมการ
๔. นางสาวเพชรรัตน์ รัตนทองคง ปลัดเทศบาลตำบลกระเจียน		คณะกรรมการ
๕. นายสุชาติ รักอยู่	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๖. นางอมรรัตน์ คงหอม	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๗. นางสาวสุภัทรา แซ่ลิ้ม	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวอริญญา ดิษฐ์กระจัน	นักวิชาการศึกษา	คณะกรรมการ
๙. นางวรรณวิภา จงใจรัก	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวเชษฐัฐดา บริสุทธิ์	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๑๑. นายดาวรุ่ง อินทร์คุ้ม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	คณะกรรมการ
๑๒. นายสุชาติ ปิ่นกุมภีร์	ผู้แทนประชาคม	คณะกรรมการ
๑๓. นายสุเทพ พุ่มกระจันท์	ผู้แทนประชาคม	คณะกรรมการ
๑๔. นางวารินทร์ กาบแก้ว	ผู้แทนประชาคม	คณะกรรมการ

โดยให้บุคคลดังกล่าวข้างต้น ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอร่าม มากระจัน)

นายกเทศมนตรีตำบลกระเจียน



คำสั่งเทศบาลตำบลกระเจียน

ที่ ๕๙๖ / ๒๕๖๕

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม

อาศัยอำนาจตามความนัยประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลกระเจียน อำเภออุ้มทอง จังหวัดสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งจัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลกระเจียน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลกระเจียน จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------|------------------------|-------------------|
| ๑. นางสาวเพชรรัตน์ รัตนทองคง | ปลัดเทศบาลตำบลกระเจียน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสุชาติ รักอู่ | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๓. นางอมรรัตน์ คงหอม | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๔. นางสาวสุภัตรา แซ่ลิ้ม | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | |
| | รท.ผอ.กองสาธารณสุขฯ | กรรมการ |
| ๕. นางวรรณวิภา จงใจรัก | นักวิชาการเงินและบัญชี | |
| | รท.ผอ.กองคลัง | กรรมการ |
| ๖. นางสาวอริยญา ดิษฐ์กระเจียน | นักวิชาการศึกษา | |
| | รท.ผอ.กองการศึกษา | กรรมการ |
| ๗. นางสาวเชษฐีย์สุตา บริสุทธิ์ | นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ/เลขานุการ |

โดยให้บุคคลดังกล่าวข้างต้น ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอร่าม มากระจัน)

นายกเทศมนตรีตำบลกระจัน



ประกาศเทศบาลตำบลกระเจียน
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ของเทศบาลตำบลกระเจียน อำเภออุททอง จังหวัดสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่เทศบาลตำบลกระเจียน ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของ เทศบาลตำบลกระเจียน ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ตามนัยมาตรา ๗๗ แห่ง รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ไปแล้วนั้น

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มี ประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนด ขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ เทศบาลตำบลกระเจียน จึงให้ยกเลิกประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมที่อ้างถึง และให้ จัดทำเป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบลกระเจียนแทน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของ ข้าราชการในสังกัดตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอร่าม มากระเจียน)

นายกเทศมนตรีตำบลกระเจียน

รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรม

ณ เทศบาลตำบลกระเจ็ด

ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๕

วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลกระเจ็ด (ห้องประชุมเล็ก)

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวเพชรรัตน์ รัตนทองคง	ประธานกรรมการ	
๒	นายสุชาติ รักอู่	กรรมการ	
๓	นางอมรรัตน์ คงหอม	กรรมการ	
๔	นางสาวสุภัทรา แซ่ลิ้ม	กรรมการ	
๕	นางวรรณวิภา จงใจรัก	กรรมการ	
๖	นางสาวอรัญญา ดิษฐ์กระเจ็ด	กรรมการ	
๗	นางสาวเชษฐัสสุดา บริสุทธิ์	กรรมการ/เลขานุการ	

เปิดประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานกรรมการ

เรื่องการคัดเลือกกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเพื่อเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจริยธรรม

มติที่ประชุม

“ ทราบ ”

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ประธานกรรมการ

ขอให้คณะกรรมการพิจารณารายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

มติที่ประชุม

“ เนื่องจากการประชุมครั้งนี้เป็นการประชุมครั้งแรกจึงไม่มีเรื่องรับรองรายงานการประชุม ”

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ประธานกรรมการ

เรื่องเสนอรายชื่อผู้ที่เหมาะสมที่จะได้รับคัดเลือกเพื่อร่วมเป็นกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ในคณะกรรมการจริยธรรม

ประธานกรรมการ

“ ตามที่เทศบาลตำบลกระเจ็ดได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมไปแล้วบางส่วนซึ่งยังเหลือในส่วนของกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารซึ่งต้องได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้าง จำนวน ๒ คน และ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกซึ่งในการประชุมครั้งนี้ขอให้คณะกรรมการเสนอ ชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมในการเป็นกรรมการชุดนี้

น.ส.สุภัทรา แซ่ลิ้ม

“ ดิฉันขอเสนอ นางสาวพัชรี มณีวงษ์ เพื่อร่วมเป็นกรรมการชุดนี้คะ ”

นางอมรรัตน์ คงหอม

“ ดิฉันขอเสนอ นายขวัญเมือง ช่างเกวียนดี เพื่อร่วมเป็นกรรมการชุดนี้คะ ”

ประธานกรรมการ
มติที่ประชุม
ประธานกรรมการ

นางสาวอริญญา ดิษฐ์กระจัน
นางสาวเชษฐ์สุดา บริสุทธิ์
ประธานกรรมการ
มติที่ประชุม
ระเบียบวาระที่ ๔
มติที่ประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

“ มีคณะกรรมการท่านใด จะเสนอผู้อื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอมติในที่ประชุม”
เห็นด้วยกับการเสนอของทั้ง ๒ ท่าน

“สำหรับคณะกรรมการที่เหลืออีก ๑ ชุด คือ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ภายนอก ขอให้ทุกท่านเสนอรายชื่อผู้ที่เหมาะสมที่จะเป็นกรรมการชุดนี้ ”

“ ดิฉันขอเสนอ นายดาวรุ่ง อินทร์ตัม เพื่อร่วมเป็นกรรมการชุดนี้คะ”

“ ดิฉันขอเสนอ นายสุชาติ ปันกุมภีร์ เพื่อร่วมเป็นกรรมการชุดนี้คะ”

“ มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอผู้อื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติในที่ประชุม”
เห็นด้วยกับการเสนอของทั้ง ๒ ท่าน

เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

ลงชื่อ

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวเชษฐ์สุดา บริสุทธิ์)

ลงชื่อ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวเพชรรัตน์ รัตนทองคง)

รายงานการประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรม

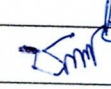

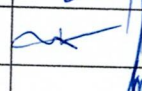

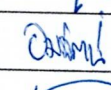
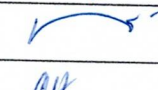

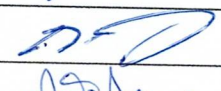
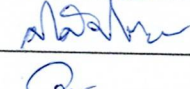

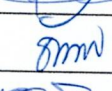
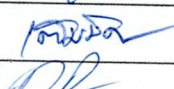
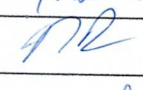
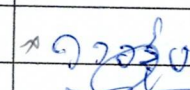
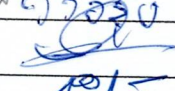
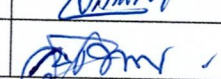
ณ เทศบาลตำบลกระเจียน

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๕

วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลกระเจียน ชั้น ๒

ผู้เข้าประชุม

	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายอร่าม มากะจัน	นายกเทศมนตรีตำบลกระเจียน	
๒.	นายชลธิ์ อ่ำพุทรา	รองนายกเทศมนตรีตำบลกระเจียน	
๓.	นายธเนศ คั่นสนะพิทยากร	รองนายกเทศมนตรีตำบลกระเจียน	
๔.	นางสาวเพชรรัตน์ รัตนทองคง	ปลัดเทศบาล	
๕.	นายสุชาติ รักอู่	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๖.	นางอมรรัตน์ คงหอม	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	
๗.	นางสาวเชษฐสุดา บริสุทธิ์	นักทรัพยากรบุคคล	
๘.	นางสาวอริญญา ดิษฐ์กระเจียน	นักวิชาการศึกษา	
๙.	นางสาวเกศสุดา จังพานิช	นักพัฒนาชุมชน	
๑๐.	นางสาวศศิประภา ทองดีพันธ์	นักพัฒนาชุมชน	
๑๑.	นางวรรณวิภา จงใจรัก	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๒.	นางสุกัญญา ศรีเทรา	นักวิชาการพัสดุ	
๑๓.	นายธีรพล มณีอินทร์	นายช่างโยธา	
๑๔.	นายเต็มมิตร ดิษฐกระเจียน	ภารโรง	
๑๕.	นางสาวพัชรี มณีวงษ์	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๖.	นายดาวรุ่ง อินทร์ดุ่ม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๗.	นายสุชาติ ปีนกุ่มภีร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๘.	นางวารินทร์ กาบแก้ว	ผู้แทนประชาคม	
๑๙.	นายสุเทพ พุ่มกระเจียนทร์	ผู้แทนประชาคม	

เปิดประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธานกรรมการ

มติที่ประชุม

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

เรื่องการพิจารณาขอความเห็นชอบการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ของเทศบาลตำบลกระเจ็ด อำเภออุทุมพร จังหวัดสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๖๖

“ ทราบ ”

ระเบียบวาระที่ ๒

ประธานกรรมการ

มติที่ประชุม

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ขอให้คณะกรรมการพิจารณารายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

“ เนื่องจากการประชุมครั้งนี้เป็นการประชุมครั้งแรกจึงไม่มีเรื่องรับรองรายงานการประชุม ”

ระเบียบวาระที่ ๓

ประธานกรรมการ

ประธานกรรมการ

มติที่ประชุม

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

เรื่องเสนอพิจารณาขอความเห็นชอบการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ของเทศบาลตำบลกระเจ็ด อำเภออุทุมพร จังหวัดสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๖๖

“ตามที่คณะกรรมการจริยธรรมได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ของเทศบาลตำบลกระเจ็ด อำเภออุทุมพร จังหวัดสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แจกให้นั้น มีคณะทำงานเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรม ท่านใดจะแก้ไขบ้างขอให้ท่านร่วมกันพิจารณาเห็นด้วยกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ของเทศบาลตำบลกระเจ็ด อำเภออุทุมพร จังหวัดสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่ขอแก้ไขใดๆ

ระเบียบวาระที่ ๔

มติที่ประชุม

เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ

(นางสาวเชษฐ์สุดา ปริสุทธิ)

ผู้จัดรายงานการประชุม

ลงชื่อ

(นายอร่าม มากระเจ็ด)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม